

คนดี!
สำคัญกว่าทุกสิ่ง!



ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตน เป็นที่สอง
ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์ เป็นกิจที่หนึ่ง

เอกสารประกอบการประชุม

คณะกรรมการวางแผนและประเมินผล(กวป.)

(โครงการประชุมสัมมนาบุคลากรสาธารณสุขเพื่อพัฒนางานสาธารณสุข)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๖ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล(กวป.)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วาระที่	เรื่อง	เอกสาร หน้า	ผู้นำเสนอ	ใช้เวลา (นาที)
ก่อนการ ประชุม	๑. ประธานมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติร่วมปฏิบัติงานด้าน การแพทย์และสาธารณสุข การรับเสด็จฯสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ในงานพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จ การศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภาคใต้ ณ มหาวิทยาลัย ราชภัฏสุราษฎร์ธานี ๒. ประธานมอบโล่ประกาศเกียรติคุณผลงานดีเด่นต้นแบบด้านการ ส่งเสริมสุขภาพและดูแลผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๕ ๓. ประธานมอบประกาศนียบัตรสถานประกอบการที่ได้รับคัดเลือก ผลิตภัณฑ์ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในโครงการพัฒนาคุณภาพและ ความปลอดภัยผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) ด้านอาหาร	- - -	ประธาน กลุ่มงานส่งเสริม สุขภาพ ศูนย์ วิทยาศาสตร์ การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี	๑๐ นาที ๕ นาที ๕ นาที
๑	๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ๑.๒ เรื่องแจ้งให้ทราบภายในจังหวัด	- -	ประธาน ประธาน	๑๐ นาที ๑๐ นาที
๒	รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕) - เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๖-๑๙	นำเสนอเป็น เอกสาร	๕ นาที
๓	เรื่องติดตามจากการประชุมครั้งที่แล้ว ๓.๑ แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นผู้รับบริการของพื้นที่ ในการถ่ายโอน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(รพ.สต.)ไปสู่องค์การบริหารส่วน จังหวัดสุราษฎร์ธานี(อบจ.สุราษฎร์ธานี)	- -	ประธาน ประธาน	๒๐ นาที ๒๐ นาที
๔	เรื่องนำเสนอจากผู้บริหาร สสจ./ศูนย์วิชาการ/รพ.ศูนย์/รพ.ทั่วไป/ รพ.ชุมชน/สสอ./กลุ่มงาน ๔.๑ ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ ๔.๒ ศูนย์วิชาการ ๔.๓ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน ๔.๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๔.๕ กลุ่มงาน	- - - - -	ผู้บริหาร สสจ. ศูนย์วิชาการ รพศ./รพท./รพช. สาธารณสุขอำเภอ กลุ่มงาน	๑๐ นาที ๑๐ นาที ๑๐ นาที ๑๐ นาที ๑๐ นาที
๕	เรื่องแจ้งเพื่อทราบ	-		๑๐ นาที
๖	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ๖.๑ พิจารณากรณีย้ายพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๒๐-๒๒	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๒๐ นาที
๗	เรื่องอื่น ๆ	-		๑๕ นาที

รายละเอียดวาระการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล(กวป.)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ก่อนการประชุม

๑. ประธานมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติร่วมปฏิบัติงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข การรับเสด็จฯ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ในงานพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภาคใต้ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ประธาน

๒. ประธานมอบโล่ประกาศเกียรติคุณผลงานดีเด่นด้านแบบด้านการส่งเสริมสุขภาพและดูแลผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๕

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินงานคัดเลือกและประเมินผลงานบุคลากร และหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นเป็นต้นแบบด้านการส่งเสริมสุขภาพและดูแลผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพส่งเสริมสนับสนุนให้มีความตระหนักส่งเสริมสุขภาพ

ผลการคัดเลือกบุคคลและองค์กรต้นแบบด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ วัดส่งเสริมสุขภาพ และวัดส่งเสริมสุขภาพสู่วัดรอบรู้ด้านสุขภาพดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว ได้แก่ ตำบลทรัพย์ทวี รพ.สต.ควนท่าแร่ สสอ.บ้านนาเดิม
๒. ผู้สูงอายุต้นแบบสุขภาพดี ซีวีมีสุข ได้แก่ นางสุดา คชโกสัย คบสอ.พนม
๓. ชมรมผู้สูงอายุดีเด่น ได้แก่ ชมรมผู้สูงอายุ รพ.สต.บ้านวังขุม สสอ.บ้านตาขุน
๔. Care giver ดีเด่น ได้แก่ นางจงกล ทองญวน รพ.สต.บางสาน สสอ.พนม
๕. นวัตกรรมด้านการส่งเสริมดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ได้แก่ ชุดอุปกรณ์ส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยติดเตียง รพ.สต.ช้างขวา สสอ.กาญจนดิษฐ์
๖. วัดส่งเสริมสุขภาพดีเด่น ได้แก่ วัดทุ่งหลวง รพ.สต.ทุ่งหลวง สสอ.เวียงสระ
๗. วัดส่งเสริมสุขภาพสู่วัดรอบรู้ด้านสุขภาพ ได้แก่ วัดนาควาส รพ.ท่าโรงช้าง

ประธาน

๓. ประธานมอบประกาศนียบัตรสถานประกอบการที่ได้รับคัดเลือกผลิตภัณฑ์ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในโครงการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) ด้านอาหาร

ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดย ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) ด้านอาหาร เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพของผลิตภัณฑ์อาหารสู่ Safety Product และ Smart Product โดยได้คัดเลือก

ผลิตภัณฑ์ของจังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นเป้าหมายของโครงการและดำเนินงานได้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ได้แก่ ผลิตภัณฑ์น้ำสละ น้ำสละผสมอัญชัน น้ำกระเจี๊ยบผสมสละ ของ วิสาหกิจชุมชนผลิตและแปรรูปสละอาทิตย์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประธาน
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๑

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน
.....
.....
.....

มติที่ประชุม

.....

๑.๒ เรื่องแจ้งให้ทราบภายในจังหวัด

ประธาน
.....
.....

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว(ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕)เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี (รายละเอียดตามเอกสาร หน้าที่ ๖-๑๙)



หรือ <https://forms.gle/nunQABuGSLCkEW8n8>

มติที่ประชุม

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ ติดตามจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประธาน
.....
.....

มติที่ประชุม

.....

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นผู้รับบริการของพื้นที่ ในการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ไปสู่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี(อบจ.สุราษฎร์ธานี)

ประธาน

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องนำเสนอจากผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ/ศูนย์วิชาการต่าง ๆ/
โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/
กลุ่มงาน

๔.๑ ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ

.....

ประธาน

มติที่ประชุม

๔.๒ ศูนย์วิชาการ

.....

ประธาน

มติที่ประชุม

๔.๓ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน

.....

ประธาน

มติที่ประชุม

๔.๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

.....

ประธาน

มติที่ประชุม

๔.๕ กลุ่มงาน

.....
.....

ประธาน

.....
.....

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

ประธาน

.....
.....

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๖.๑ พิจารณากรณีย้ายพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (รายละเอียดตามเอกสาร หน้าที่ ๒๐-๒๒)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ประธาน

.....
.....

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

.....
.....

ประธาน

.....
.....

มติที่ประชุม

.....
.....

รายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.)

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕

วันจันทร์ที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายชื่อคณะกรรมการฯ ที่เข้าประชุม

๑. นายจิรชาติ เรืองวัชรินทร์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒. นายสำเนียง แสงสว่าง	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) และ ผอ.รพ.พุนพิน
๓. นายพิชิต สุขสบาย	รท.นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) และ ผอ.รพ.บ้านนาสาร
๔. นางอรณีส ยวงทอง	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
๕. นายอรรถจักร สมเกียรติกุล	รท.นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข)
๖. นางสาวนิธิมา ศรีเกตุ	รท.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็ิงสุราษฎร์ธานี
๗. นางวิภาวี จันทร์ตฤการ	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนสราญรมย์
๘. นายปณิธาน ส้อมโนธรรม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี
๙. นายรัตนพล ล้อประเสริฐกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสมุย
๑๐. นายเอกชัย มุกดาพิทักษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาญจนดิษฐ์
๑๑. นายพิรกิจ วงศ์วิจิต	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอนสัก
๑๒. นายวรวิทย์ พัฒนโกครัตนา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน
๑๓. นายศราวุธ เรืองสนาม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยา และผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าฉาง
๑๔. นางสาวสิริ สุขานนท์สวัสดิ์	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าโรงช้าง
๑๕. นางสาวเยาวดี โปกกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคีรีรัฐนิคม
๑๖. นายจิตติกร ผลแก้ว	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนม
๑๗. นางปิยะรัตน์ สารีพัฒน์	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านตาขุน
๑๘. นายศุภิช จันทรธมยา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเคียนซา
๑๙. นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี
๒๐. นายสมยศ จารุโกคาวัฒน์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนาเดิม
๒๑. นางสาวอนุสรา กังอุบล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระแสง
๒๒. นายปรีชา สุมาลัย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ
๒๓. นางสาววิลาสินี ฉิมภักดี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบุรี
๒๔. นายอภิเดช พรหมคุ้ม	สาธารณสุขอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี
๒๕. นายวิทยา ไชยศรี	รท.สาธารณสุขอำเภอกาญจนดิษฐ์
๒๖. นายไตรรัตน์ ขุนหลัด	สาธารณสุขอำเภอดอนสัก
๒๗. นายสุวรักษ์ บุญพา	รท.สาธารณสุขอำเภอเกาะสมุย
๒๘. นายสาธิต มติธรรม	รท.สาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน
๒๙. นายสมโชค พูลสุข	สาธารณสุขอำเภอพุนพิน
๓๐. นายบุญธรรม มิ่งแก้ว	สาธารณสุขอำเภอไชยา

๓๑. นายอัคเดช กรีมละ	สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ
๓๒. นายอุดม บำรุงรักษ์	สาธารณสุขอำเภอท่าฉาง
๓๓. นายสมชาย นาคทุ่งเตา	รท.สาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร
๓๔. นายพิสิฐ แป้นหอม	สาธารณสุขอำเภอพระแสง
๓๕. นายบรรเจ็ด อินทร์คง	สาธารณสุขอำเภอเวียงสระ
๓๖. นายไชยา ไชยชนะ	สาธารณสุขอำเภอชัยบุรี
๓๗. นายภราดร กระมุก	สาธารณสุขอำเภอบ้านนาเดิม
๓๘. นายสมาน ว่างาย	สาธารณสุขอำเภอพนม
๓๙. นายสาธุพิสุทธิ์ นิยมจิตร	รท.สาธารณสุขอำเภอเคียนซา
๔๐. นายอุดร ณ กลาง	สาธารณสุขอำเภอคีรีรัฐนิคม
๔๑. นายวินัย อินทร์ชนะ	รท.สาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน
๔๒. นายปรีชา เนตรพุกกณะ	สาธารณสุขอำเภอวิภาวดี
๔๓. นายพิเชษฐ เพชรตัน	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔๔. นายศรุตยา สุทธิรักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
๔๕. นางวราภา จันทร์เอียด	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
๔๖. นายสิงห์ณรงค์ ใจชื่น	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
๔๗. นายบรรเจ็ดศักดิ์ ไกรสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
๔๘. นายเรวัต ไชยเพชร	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข
๔๙. นางเจียรณีย์ บัวลอย	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
๕๐. นางสาวสุวดี แสงขำ	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
๕๑. นายภานุศักดิ์ อินทสระโร	หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข
๕๒. นายญาณวุธ สิงห์ทอง	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๕๓. นายสัมพันธ์ นาคบำรุง	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
๕๔. นางกษมล อติเทพสถิต	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด
๕๕. นายสุขกมล สุขสว่างโรจน์	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายขจรเกียรติ ยังสกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.บ้านนาสาร
๒. นายเศรษฐพร รามรงค์	ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านยางอุง	สสอ.บ้านนาสาร
๓. นายวิโรจน์ ทองฉิม	ผู้อำนวยการ รพ.สต.พรุพี	สสอ.บ้านนาสาร
๔. นางวิรพร วิทิพย์รอด	ผู้อำนวยการ รพ.สต.พนม	สสอ.พนม
๕. นายจตุพร มุสิกขัมพร	ผู้อำนวยการ รพ.สต.คลองไทร	สสอ.ท่าฉาง
๖. นางสุพิศ ทองนิตย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	สสจ.สุราษฎร์ธานี
๗. นางสาวเพียงพิศ วัชรระมุสิก	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	สสจ.สุราษฎร์ธานี
๘. นายสุรศักดิ์ รัตนเกียรติขจร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสจ.สุราษฎร์ธานี

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นายประเสริฐ บุญประสพ	นายกเทศมนตรีนครสุราษฎร์ธานี	ติดราชการอื่น
-------------------------	-----------------------------	---------------

๒. พ.อ.ณัฐพัทธ์ ชัลชัยวรฤกษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายวิภาวดีรังสิต	ติตราชการอื่น
๓. นางสาวจิราภรณ์ เพชรรักษ์	ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สฎ.	ติตราชการอื่น
๔. นายวีราษกร สุวรรณ	ผอ.ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลงที่ ๑๑.๓ สฎ.	ติตราชการอื่น
๕. นายอาทิตย์ คำจันทร์	รกน.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะเต่า	ติตราชการอื่น
๖. นายกฤษณ์ เหล่ายัง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าชนะ	ติตราชการอื่น

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๗ น. นายจิราชาติ เรืองวัชรินทร์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นประธานในการประชุม กล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

วาระก่อนการประชุม

๑. ประธานมอบรางวัลบุคลากรสาธารณสุขจิตสาธารณะ

ตัวแทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

จากดำรินายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี มุ่งเน้นการค้นหาคณบดี ส่งเสริมเชิดชูคณบดี สร้างสังคมสุราษฎร์ธานีก้าวสู่เมืองคณบดี สมตั้งนามพระราชทานของรัชกาลที่ ๖ ทางชมรมคณบดีศรีสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ ได้ดำเนินการสนองเจตนารมณ์ค้นหาส่งเสริมเชิดชูคณบดีมาโดยตลอด และในวันที่ ๑๘ ก.ย.๖๕ เวลา ๑๗.๕๐ น. นายธนภุต สุวรรณกลาง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัดกลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้มีโอกาสช่วยเหลือหญิงไทย อายุ ๒๗ ปี เจ็บท้องคลอด ขณะกำลังเดินทางไปคลอดที่ รพ.บ้านนาสาร เหตุเกิดบริเวณถนนสายสุราษฎร์-นาสาร ในเขตตำบลทุ่งเตาใหม่ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี รับมอบประกาศเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติบุคคลแบบอย่างการอุทิศตนในการปฏิบัติงานจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประธาน

ในนามสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอชื่นชมความดีและให้เกียรติกับคณบดีๆ ทุกคน ที่ใช้วิชาชีพของตัวเองให้เกิดประโยชน์กับเพื่อนมนุษย์ เป็นการสร้างคุณค่าของวิชาชีพด้านการแพทย์ การสาธารณสุข ให้เกิดประโยชน์กับประชาชน ให้สังคมไทยต่อไป ขอให้ตั้งใจทำความดี ในส่วนของวิชาชีพที่มีให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการและประชาชนต่อไป

๒. ประธานมอบรางวัลต้นแบบจังหวัดส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานและอำเภอจัดการสุขภาพวัยทำงานระดับเขต

สุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตัวแทนหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคนไทยวัยทำงานมีสุขภาพะที่ดี เขตสุขภาพที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการประเมินคัดเลือกตามเกณฑ์พิจารณาผ่าน Web Application ME Working Age และระบบติดตาม ประเมินผลการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ปรากฏผลการคัดเลือกดังนี้ รางวัลชมเชยต้นแบบจังหวัดส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้รับมอบรางวัล ๒๐,๐๐๐ บาท รางวัลต้นแบบอำเภอจัดการสุขภาพวัยทำงาน รับมอบโล่เกียรติคุณต้นแบบอำเภอจัดการสุขภาพวัยทำงาน ได้แก่ ๑. อำเภอชัยบุรี ๒. อำเภอบ้านตาขุน

๓. ประธานมอบใบรับรองเมนูสุขภาพ ที่ผ่านการรับรองของกรมอนามัย

ตัวแทนหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

สำนักโภชนาการ กรมอนามัย ได้ดำเนินงานเมนูสุขภาพ เพื่อขับเคลื่อนการจัดการด้านอาหารให้เอื้อต่อการมีพฤติกรรมมารกินที่เหมาะสม ทำให้ประชาชนไทยโดยเฉพาะอย่างยิ่งในวัยทำงาน มีหุ่นดี มีสุขภาพดี

๔/อย่างยั่งยืน...

อย่างยั่งยืน สามารถเป็นกำลังหลักในการพัฒนาประเทศ โดยทำการวิเคราะห์คุณค่าทางโภชนาการของเมนูอาหาร และออกใบรับรองเมนูสุขภาพของกรมอนามัย ดังนี้ ๑. ร้านกลุ่มงานโภชนศาสตร์ รพ.ชัยบุรี ๒. ร้านกลุ่มงานโภชนศาสตร์ รพ.พนม ๓. ร้านงานโภชนาการ รพ.พระแสง ๔. ร้านครัวนอก รพ.ท่าฉาง ๕. ร้านกลุ่มงานโภชนศาสตร์ รพ.เวียงสระ

๔. ประธานมอบประกาศนียบัตรหน่วยงานที่ผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสถานพยาบาลยาเสพติด หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิต และยาเสพติด

ด้วยสถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี (สบยช.) ได้กำหนดให้โรงพยาบาลเป็นสถานบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้เสพยาเสพติดต้องผ่านเกณฑ์การรับรองคุณภาพยาเสพติด ครอบคลุมทั้งเชิงโครงสร้าง เชิงกระบวนการ กรอบและทิศทางการแก้ไขปัญหา ยาเสพติด ที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหา การทำงานเชิงคุณภาพ ทางสถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี ได้มอบประกาศนียบัตรหน่วยงานที่ผ่านการรับรองคุณภาพ ได้แก่ ๑. รพ.สุราษฎร์ธานี ๒. รพ.กาญจนดิษฐ์ ๓. รพ.ดอนสัก ๔. รพ.เกาะสมุย ๕. รพ.ไชยา ๖. รพ.ท่าชนะ ๗. รพ.คีรีรัฐนิคม ๘. รพ.บ้านตาขุน ๙. รพ.พนม ๑๐. รพ.ท่าฉาง ๑๑. รพ.บ้านนาสาร ๑๒. รพ.บ้านนาเดิม ๑๓. รพ.เคียนซา ๑๔. รพ.เวียงสระ ๑๕. รพ.พุนพิน ๑๖. รพ.ชัยบุรี ๑๗. รพ.วิภาวดี ๑๘. รพ.พระแสง

๕. ประธานมอบประกาศนียบัตร และโล่ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่นำเสนอผลงานวิชาการด้านยาเสพติด หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิต และยาเสพติด

รางวัลผลงานด้านวิชาการด้านยาเสพติด นำเสนอธัญญารักษ์ ออว์รด์ ในเวทีการประชุมงานวิชาการยาเสพติดแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๕ “ทำดีที่สุดเพื่อทุกชีวิต : สานพลังสร้างสังคมปลอดภัยจากยาเสพติด” (Do our best for all : Coordinate power & community empowerment for drug free society)

๑. รับประกาศนียบัตรรางวัลนำเสนอผลงานวิชาการด้านยาเสพติดประเภทโปสเตอร์ หัวข้อ “การบำบัดฟื้นฟูผู้เสพยาเสพติดโดยชุมชนเป็นศูนย์กลาง (CBTx) พขอ.บ้านตาขุน” ได้แก่ นายวินัย อินทร์ชนะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านตาขุน

๒. รับโล่ประกาศเกียรติคุณ รางวัลผลงานในการดำเนินงานชุมชนดีเด่น ตามแนวคิด CBTx & Harm reduction ได้แก่ ชุมชนบ้านกระซุม อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖. ประธานมอบเกียรติบัตรหน่วยบริการที่ขับเคลื่อนการใช้ยาสมเหตุสมผลและกลไกการคุ้มครองสุขภาพประชาชนจากการบริโภคผลิตภัณฑ์สุขภาพ

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข

สำหรับปี ๒๕๖๕ การดำเนินการขับเคลื่อนการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลในระดับอำเภอ ทั้งในหน่วยบริการสาธารณสุขของภาครัฐ ภาคเอกชน และการดำเนินงานในส่วนของชุมชน และจัดประกวดการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล ซึ่งประกวดเมื่อวันที่ ๑๙ ก.ย.๖๕ รับเกียรติบัตรจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังนี้

๑. ประเภทการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลระดับอำเภอ รางวัลชมเชย ๓ รางวัล ได้แก่ เครือข่ายอำเภอเกาะสมุย อำเภอบ้านตาขุน และอำเภอท่าฉาง รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ได้แก่ เครือข่ายอำเภอเวียงสระ รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ได้แก่ เครือข่ายอำเภอชัยบุรี รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ เครือข่ายอำเภอบ้านนาสาร

๒. ประเภทการดำเนินงานศูนย์แจ้งเตือนภัยผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพในชุมชน รางวัลชมเชย ๓ รางวัล ได้แก่ ๑. รพ.สต.คลองไทร อ.ท่าฉาง ๒. รพ.สต.พรุพี อ.บ้านนาสาร ๓. รพ.สต.บ้านทุ่งโนนไไร่ อ.บ้านนาสาร รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ได้แก่ รพ.สต.เพิ่มพูนทรัพย์ อ.บ้านนาสาร รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑

ได้แก่ รพ.สต.พนม อ.พนม รางวัลชนะเลิศการดำเนินงานศูนย์แจ้งเตือนภัยผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพในชุมชน
ได้แก่ รพ.สต.บ้านยางอุง อ.บ้านนาสาร

ประธาน

ขอบคุณทุกฝ่ายทุกงานที่จัดกิจกรรมมอบรางวัลและเชิดชูเกียรติ สักขการจัดการความรู้ และเข้าศึกษา KM อย่างจริงจัง จะเป็นเทคนิค Success story technique พยายามสร้างการเรียนรู้ให้เกิดขึ้น จะต่างกับการเรียนรู้ทางการแพทย์ นำมาเรียนรู้ มีจุดมุ่งหมายต่างกัน ทางการศึกษาจะลดความเสี่ยง เทคนิคการจัดการในเชิงระบบ การจัดการความรู้ เรียนรู้จากความสำเร็จเท่านั้น ฝากผู้บริหารทุกท่าน ความสำเร็จไม่ใช่มีเฉพาะในเรื่องโล่รางวัลหรือรางวัลชนะเลิศจากสำนักงานเขตฯ หรือจากจังหวัดอย่างเดียว แต่จะเรียนรู้ความสำเร็จเล็กๆ น้อยๆ ที่เป็น Success story technique ของคนทำงาน สิ่งที่มาจะเป็นเรื่องเล่าแรงบันดาลใจของคนทำงาน ซึ่งจะมีการเรียนรู้ในการจัดการมากขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

๑. ขอขอบคุณทุกท่าน ทุกหน่วยงาน ในกิจกรรมการทอดกฐินสาธิตสุขภาพสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๒๒ ต.ค.๖๕ ณ วัดกลางใหม่ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี โดยมีผู้ร่วมกิจกรรมมากกว่าพันคน อนุโมทนาบุญทุกท่าน
 ๒. ขอขอบคุณเครือข่ายโดยเฉพาะเครือข่ายโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี แม่งานหลักในโครงการแสงนำใจไทยทั้งชาติ เดินวิ่งปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ ๘ เฉลิมพระเกียรติฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งจัดกิจกรรมตั้งแต่วันที่ ๒๑-๓๐ ต.ค.๖๕ โดยมี ๓ กิจกรรม คือ ๑. กิจกรรมเทิดพระเกียรติ จัดที่ห้างสหไทย มีผู้ว่าราชการจังหวัดฯ ให้เกียรติในกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติฯ ๒. กิจกรรมให้ความรู้ประชาชนเรื่องโรคหลอดเลือดสมอง จัดกิจกรรมในทุกพื้นที่ นำร่องใน ๘ อำเภอและร่วมกับทีมอำเภอศิริรัฐนิคมและแต่ละพื้นที่กระจายไป มีกลุ่มเป้าหมาย ๒ พันกว่าคน ๓. กิจกรรมกระตุ้นการออกกำลังกาย เดินวิ่งปั่น ป้องกันอัมพาตฯ ในวันที่ ๓๐ ต.ค.๖๕ ณ สวนสาธารณะบึงขุนทะเล อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีผู้ร่วมกิจกรรม ๒,๓๓๕ คน ทั้ง ๓ กิจกรรมได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยจังหวัดอื่นๆ มีการจัดกิจกรรมลักษณะเดียวกัน จังหวัดสุราษฎร์ธานีจัดทำกิจกรรมควบคู่กับยุทธศาสตร์จังหวัดฯ เพื่อลดอัตราการตายจาก Stroke & STEMI โรคหัวใจและหลอดเลือดสมอง และขอขอบคุณทุกท่านด้วย
 ๓. วันที่ ๒๘ พ.ย. - ๒ ธ.ค.๖๕ มีพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏ เขตภาคใต้ จัดที่หอประชุมวชิราลงกรณ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี มีภารกิจที่เกี่ยวข้องกับสาธารณสุข ทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ได้ประสานงานกับผู้ปฏิบัติเพื่อรองรับภารกิจส่วนนี้
- ในวันที่ ๓ พ.ย.๖๕ ทางส่วนหน้าจะประชุมวางแผนทาง การจัดการ ภารกิจที่สำคัญ เช่น การตรวจ ATK ๒ หมื่นคน รอหรืองบประมาณค่าใช้จ่ายการตรวจคัดกรอง ฝากทุกอำเภอขอให้อำนวยความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่ ซึ่งการรับเสด็จถือเป็นวาระของจังหวัด ต้องใช้ทรัพยากรทุกภาคส่วน
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้หารือทางผู้ว่าราชการจังหวัดฯ ของบพัฒนาจังหวัดเพื่อซื้อรถพยาบาลไว้ที่ รพ.สุราษฎร์ธานี รถพยาบาลตามขบวนเสด็จ ๑ คัน ราคาประมาณ ๔.๕ ล้านบาท รถพยาบาลสมรรถนะสูง ตามขบวนเสด็จได้ เพื่อรองรับภารกิจ
๔. กระทรวงสาธารณสุข ได้สั่งการโดยปลัดกระทรวงสาธารณสุข มายังทุกหน่วยงาน ในการจัดการ

๖/เรื่องยาเสพติด...

เรื่องยาเสพติด เช่น ศูนย์คัดกรองฯ โดยนำผู้ป่วยจากชุมชนเข้ามาที่ศูนย์คัดกรองฯ เพื่อคัดกรองว่าเป็นผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด เพื่อส่งไปเข้าสู่กระบวนการบำบัด สำหรับข้อสั่งการกระทรวงสาธารณสุขจะมีทุกตำบล ซึ่งประกาศจังหวัดสุราษฎร์ธานี ใน รพ.สต.ที่สังกัด สสจ. ขอให้ขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์คัดกรอง โดยมีการขึ้นทะเบียน ถูกต้องตามข้อกำหนด ส่วนของ รพ.สต.ในสังกัด อบจ. ได้แจ้งให้ อบจ. แจ้งพื้นที่ขึ้นทะเบียนด้วย ให้ทำหนังสือ เปรียงรัดติดตาม อบจ. ต่อไป ถือเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ในการเรื่องการจัดการเพื่อรองรับเรื่องยาเสพติด

๕. งานนโยบายจากกระทรวงสาธารณสุขที่นำเสนอและขับเคลื่อนโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เปรียงรัดวัคซีนโควิด-19 เข็มที่ ๔ ในกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขฯ (อสม.) ฝาก Mr.Vaccine เนื่องจาก จังหวัดสุราษฎร์ธานี วัคซีนโควิด-19 เข็มที่ ๔ ในกลุ่ม อสม. ทำได้ ๑๔% ขอให้มีการขับเคลื่อนฉีดวัคซีนทำแผน ตั้งเป้าหมาย จัดกิจกรรมการฉีดวัคซีนเข็มที่ ๔ ในกลุ่ม อสม. ช่วง ๒-๓ เดือนนี้

๖. การรายงานการเสียชีวิตจากไขกาทหลังแอ่น (Meningococemia) ๑ ราย และรายงานการเฝ้าระวัง การระบาดอุจจาระร่วงในพื้นที่อำเภอเกาะสมุย เดือนที่ผ่านมา ขอให้ทีมควบคุมโรค เรียนรู้ ฝากทุกอำเภอเฝ้าระวัง ขอบุคคลส่วนที่เกี่ยวข้องอำเภอเกาะสมุย และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถอดบทเรียนเรื่องอุจจาระร่วง และสามารถควบคุมโรคได้รวดเร็ว

หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิต และยาเสพติด

สำหรับศูนย์คัดกรองฯ รพ.สต.ที่ถ่ายโอนทั้งหมด ๘๗ แห่ง ตอนนี้งานที่เข้าระบบ ๘ แห่ง ในส่วนสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ๑๐๐ %

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องแจ้งให้ทราบภายในจังหวัด

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริหารสาธารณสุข)

ได้รับมอบหมายเข้าร่วมประชุมแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม เมืองคนดี ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังนี้

แนะนำหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ที่ย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๖ ราย ได้แก่

๑. นายชูศักดิ์ รุ่งยิ่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ย้ายมาจากจังหวัดสกลนคร ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. นายอนันต์ สิทธิฤทธิ์ นายด่านศุลกากรบ้านดอน ย้ายมาจากด่านศุลกากรท่าอากาศยานหาดใหญ่ ตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓. นายปณิธาน ส้อมโนธรรม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ย้ายมาจากโรงพยาบาลทุ่งสง ตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๔. นายบุญเรือน หลงละลวด หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุราษฎร์ธานี ย้ายมาจากสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดหนองบัวลำภู ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๕. นางสาวชลลดา ชนะศรีรัตนกุล พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ย้ายมาจากกรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

๖. นายวิวัฒน์ พรหมสอน หัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดสุราษฎร์ธานี ย้ายมาจากสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดพะเยา ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

ประธาน

ปัญหาด้านยาเสพติดเป็นนโยบายที่ขับเคลื่อนอย่างเร่งด่วน

คลังจังหวัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ในส่วนของสาธารณสุขพยายามกำกับติดตามในการเบิกจ่าย สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เบิกจ่ายไม่ทันเวลา ส่วนของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จะติดตามรายไตรมาส อาจจะมีการได้ล่าช้าในส่วนของ รพ.เกาะพะงัน เรื่องอาคาร OPD ซึ่งมีข้อกำหนดเทศบัญญัติในส่วนของความสูง อาคาร คาดว่าจะไม่ทันตามกำหนด ขอให้ควบคุมกำกับบริหารสัญญาเป็นไปตามการเบิกจ่าย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว(ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕) เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี



หรือ <https://forms.gle/nunQABuGSLCkEW8n8>

ประธาน

หากรายงานมีส่วนใดที่ต้องแก้ไข เพิ่มเติม สามารถกรอกในแบบฟอร์มผ่าน Google form รับรองรายการการประชุมครั้งที่แล้วได้

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประธาน

แผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี มุ่งเน้น ๓ เรื่อง คือ

๑. ลดอัตราการตาย ๒ โรคของคนจังหวัดสุราษฎร์ธานี (Stroke & STEMI โรคหัวใจและหลอดเลือดสมอง) ตั้งเป้าหมาย ลดได้ภายใน ๓-๕ ปี

๒. สร้างสังคมผู้สูงอายุคุณภาพ (Active Aging)

๓. การขับเคลื่อนสู่เมืองสมุนไพร (Herbal City)

ขอบคุณนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ท่านที่ ๑ และกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข ที่ได้ประธาน ๓ ยุทธศาสตร์ และนำเสนอพิจารณาในกรรมการบริหารจังหวัด (กบจ.) มีผู้ว่าราชการจังหวัดฯ เป็นประธาน เห็นชอบและสนับสนุนการขับเคลื่อน ทั้ง ๓ ยุทธศาสตร์เป็นวาระจังหวัดสุราษฎร์ธานีในระยะ ๓-๕ ปี หลังจากนั้นทางจังหวัดจะได้ประกาศแผนยังทุกหน่วยงาน ทั้งหน่วยราชการอื่นๆ ภาศิเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ท้องถิ่น ตามภารกิจ ในเดือนหน้า ผ่ากนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ท่านที่ ๑ นำเสนอในที่ประชุม กบจ.

ในส่วนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปลายเดือน พ.ย.๖๕ จะถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ไปสู่ผู้ปฏิบัติ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ คณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.) ผู้ปฏิบัติแต่ละอำเภอซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริหารของทุกโรงพยาบาล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขอำเภอ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพทุกที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ และเชิงอำนวยการบริหารส่วนจังหวัดฯ เพื่อชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สาธารณสุขจังหวัดฯ ขับเคลื่อนไปพร้อมยุทธศาสตร์จังหวัดฯ

๘/ขอเสนอ...

ขอเสนอแต่งตั้งบอร์ดทั้ง ๓ เรื่อง โดยบอร์ดกำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ที่ต้องการดำเนินการ

๑. บอร์ด NCD ยังขาดการบูรณาการ สาขา Service plan สาขา Stroke สาขาหัวใจและหลอดเลือด โดยรวมแต่ละสาขารวมเป็นชุดเดียวกัน ในการขับเคลื่อนไปด้วยกัน มีคณะทำงาน ๑๕ คน เพื่อกำหนดทิศทางในเชิงยุทธศาสตร์ สำหรับคนสุราษฎร์ธานี ต้องสามารถทำ CPR เป็น

การลดอัตราการตาย ต้องรวมทีมงาน Stroke & STEMI ฝากทีม รพ.สุราษฎร์ธานี เป็นแม่ข่าย ๑ คนโดยมี ตัวแทน STEMI ๑ คน Stroke ๑ คน ตัวแทนฝ่ายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ ๑ คน ตัวแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ๑ คน ตัวแทนสาธารณสุขอำเภอ ๑ คน และมีศูนย์วิชาการช่วยเสริม

๒. บอร์ดสมุนไพรมี นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ท่านที่ ๑ เป็นประธาน มีผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์อย่างไร ประกอบด้วย ตัวแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๑ คน ตัวแทนสาธารณสุขอำเภอ ๑ คน ตัวแทนหัวหน้ากลุ่มงาน ๑ คน ช่วยกำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านสมุนไพรม

๓. บอร์ดผู้สูงอายุ มีนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) เป็นประธาน ประธานเครือข่ายตั้งเป็นบอร์ดผู้สูงอายุ และมีตัวแทนสาธารณสุขอำเภอ ๑ คน ตัวแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๑ คน ตัวแทนหัวหน้ากลุ่มงาน ๑ คน และทีม รพ.สวนสราญรมย์ รพ.มะเร็ิงสุราษฎร์ธานี

บอร์ดทั้ง ๓ ทีมช่วยในการขับเคลื่อนด้านสาธารณสุขของสุราษฎร์ธานี กำหนดทิศทาง สนับสนุนและประเมินผลลัพธ์ โดยประเมิน Out put และ Out come อาจรวมถึงตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข มีการวัดผลลัพธ์ทางยุทธศาสตร์ และรายงานจังหวัดทราบ เรื่องความก้าวหน้า ด้านผลลัพธ์ ด้านผลกระทบ Out put และ Out come ของคนสุราษฎร์ธานีว่าปัจจุบันดำเนินการอย่างไร และสื่อสารให้สังคมรู้ ส่วนที่สำคัญคือ การสื่อสารกับประชาชนให้ประชาชนรับทราบยุทธศาสตร์ทั้ง ๓ เรื่อง

ขอมติที่ประชุมการขับเคลื่อนโดย ๓ บอร์ด ตามโครงสร้างที่ประกอบด้วยทุกภาคส่วน ฝากศูนย์วิชาการ รพ.มะเร็ิงสุราษฎร์ธานี รพ.เกาะสมุย มาร่วมในบอร์ด

สำหรับ NCD ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี มี ๒ Model คือ

๑. Model ของ รพ.บ้านตาขุน โดยมีเครือข่าย รพ.ชัยบุรี รพ.บ้านนาสาร รพ.กาญจนดิษฐ์ รพ.วิภาวดี รพ.บ้านนาเดิม

๒. APSC ที่ขับเคลื่อนในเขตสุขภาพที่ ๑๑ โดยใช้จิตบำบัดในการรักษา หลังจากประชุมครั้งนี้ ๑ สัปดาห์ ขอทราบรายชื่อทีมทั้ง ๓ ทีมจาก นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ท่านที่ ๑ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี สรุปแผนยุทธศาสตร์

๑. ยกระดับไปสู่ที่ประชุม กบจ. เป็นวาระของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด้านสุขภาพ

๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี จะขับเคลื่อนโดย ๓ บอร์ด

บอร์ดที่ ๑ บอร์ดแพทย์แผนไทย มี Key Person นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ท่านที่ ๑

บอร์ดที่ ๒ บอร์ดผู้สูงอายุ มี Key Person นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

บอร์ดที่ ๓ บอร์ด NCD มี Key Person ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี และทีมงาน NCD

๓. หลังจากประชุม ๑ สัปดาห์ มีการตั้งคณะกรรมการ และการประชุมครั้งถัดไป ทีมบอร์ดมานำเสนอ วัตถุประสงค์ ความต้องการ ในเชิงกลยุทธ์ การกำหนดทิศทาง

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การซ่อมแผนการส่งต่อทางอากาศ พื้นที่เกาะ ประธาน

เลื่อนการซ่อมแผนการส่งต่อทางอากาศ พื้นที่เกาะ เดิมกำหนดวันที่ ๒๑ ต.ค.๖๕ และเลื่อนเป็นวันที่ ๑๑-๑๒ พ.ย.๖๕ และล่าสุดได้เลื่อนออกไปไม่มีกำหนด

ระบบ Sky doctor มีการขับเคลื่อนเชิงนโยบาย สำหรับจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีเครือข่ายตำรวจ กองทัพอากาศ ที่มาช่วยกัน ล่าสุดผู้ป่วยถูกแมงกะพรุนกล่อง จากอำเภอเกาะพะงัน ส่งต่อทางเฮลิคอปเตอร์ และปลอดภัยจากการรักษาที่ รพ.สุราษฎร์ธานี จะมีการ Set ระบบและซ่อมอย่างชัดเจน สำหรับการส่งการของ จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีโรงพยาบาลเกาะสมุย เป็นศูนย์สั่งการ และหากลงเยี่ยมพื้นที่เกาะเต่า จะแจ้งให้พื้นที่ทราบล่วงหน้า

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องนำเสนอจากผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ/ศูนย์วิชาการต่างๆ/โรงพยาบาล ศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/กลุ่มงาน

๔.๑ ผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ศูนย์วิชาการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็ิงสุราษฎร์ธานี

เชิญชวน Service plan สาขามะเร็ิง ประชุมชี้แจงการคัดกรองมะเร็ิงและการตรวจมะเร็ิงปากมดลูก และการตรวจ VR โดยทางสถาบันวิจัยแห่งชาติ สปสช. ชี้แจงการเบิกจ่าย โดยมีกลุ่มเป้าหมายจากโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีทั้ง Onsite และ Online

ประธาน

ฝากศูนย์วิชาการ หากจำเป็นต้องประสานงานในเครือข่าย รพ.สต. ฝากทำหนังสือเพิ่ม ๑ ฉบับ ส่งถึงนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตัวแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนสราญรมย์

ประชาสัมพันธ์สัปดาห์สุขภาพจิตแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๕ “วัดใจ เต็มพลัง สักคมีสุข” ระหว่างวันที่ ๑-๗ พ.ย.๖๕ จัดกิจกรรม ณ รพ.สวนสราญรมย์ ศูนย์กระจายสินค้า ซีพี ออลล์ สาขาสุราษฎร์ธานี บริเวณลานกิจกรรมถนนคนเดินสะพานนริศ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตเพื่อให้เข้าถึงประชาชน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

ได้รับคำสั่งย้ายมารับตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ย้ายมาจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งสง ยินดีที่ได้กลับมาปฏิบัติในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้รับมอบหมายข้อสั่งการนโยบาย

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่องเครือข่ายการให้บริการ ระหว่างโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้เป็นเครือข่ายเดียวกัน เป็นความรับผิดชอบในการส่งต่อดูแลช่วยเหลือทั้งหมด

หากมีโอกาสอาจลงไปเยี่ยมโรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รับฟังปัญหาในพื้นที่เพื่อหาแนวทางช่วยเหลือ ยินดีและตั้งใจที่ได้มาทำงานร่วมกัน

ประธาน

ในนามสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ เครือข่าย ศูนย์วิชาการ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน ขอขอบคุณนายแพทย์ปณิธาน ส้อมโนธรรม ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี มีความเข้าใจในทุกระดับ One province in hospital จะมีประโยชน์มากในระบบสาธารณสุขทุกระดับ หากได้ลงเยี่ยม รพ.สต. เขตเมืองฯ อาจลงเยี่ยม สอ.เฉลิมพระเกียรติฯ และในส่วนของโรงพยาบาลชุมชนต่างๆ เป็นเครือข่ายกัน สามารถแลกเปลี่ยน สร้างเครือข่ายต่างๆ โดยเฉพาะการพัฒนาศักยภาพของโรงพยาบาลชุมชนของจังหวัด

สุราษฎร์ธานีให้มีศักยภาพที่มากขึ้น

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนม

๑. พิธีพระราชทานปริญญาบัตรวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จุดที่มีความสำคัญคือ ระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ที่จะประสานงานและสั่งการ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า จำเป็นต้องสื่อสารและสั่งการให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว แม่นยำ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ควรวิเคราะห์ความคาดหวัง

๒. จากปัญหายาเสพติด ทางรัฐบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีการสั่งการปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่ มีการจับกุมมากขึ้น จะต้องมีศูนย์คัดกรองเพื่อเข้าสู่ระบบบำบัดมากขึ้น พบ Acute psychosis จาก ยาเสพติดสูงมาก ประเด็นปัญหาในระบบตั้งรับการรักษา Acute psychosis ต้องมีความชัดเจน โรงพยาบาลชุมชนยังขาดความพร้อม ขาดบุคลากร คงมีแนวทางการช่วยเหลือดูแลกลุ่มนี้

๓. การสั่งการจากกระทรวงสาธารณสุข ในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพประจำศูนย์จัดเก็บของแต่ละโรงพยาบาล มีการให้ข้อมูลก่อให้เกิดความไม่มั่นใจของพยาบาลที่มาทำหน้าที่ในส่วนของศูนย์จัดเก็บ ในสิทธิสวัสดิการและความก้าวหน้า การประเมิน ผู้ประเมิน

๔. ระบบประสิทธิภาพของการดำเนินงานแผนการเงิน กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ ระบบการตรวจประเมินในส่วนของประสิทธิภาพทางการเงิน การติดตามแผนการเงิน ควรต้องมีความรู้ความเข้าใจจัดทำแผนที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งแผน Planfin การใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ การคำนวณ Unit cost ใน รพ.สต. การคำนวณ Unit cost ใน รพช. หลักเกณฑ์การตามจ่าย ระหว่าง OPD visit รพ.สต.ที่สังกัด อบจ.

ประธาน

๑. การเปิดการจัดระบบรองรับภารกิจรับเสด็จ ขออนุญาตใช้กลไก EOC มีนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข) ทำหน้าที่ Liaison

๒. ผู้ป่วยจิตเวช ฝากกรมสุขภาพจิต และทีมงานปฏิบัติตาม พ.ร.บ.สุขภาพจิตฯ ฉบับใหม่ ที่มีจุดที่ต้องเรียนรู้หลายจุด

๓. กลุ่ม Acute psychosis ศึกษาช่องทางการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.สุขภาพจิตฯ ที่ประกาศใช้ มีข้อกำหนดมาเกี่ยวข้อง ฝากส่วนที่เกี่ยวข้องของกรมสุขภาพจิต รพ.สวนสราญรมย์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

กรณีปัญหาเสพติด ได้หารือผู้ตรวจราชการฯ การตั้งคณะกรรมการตัวแทนเขตสุขภาพ เขตละ ๒ คน

๑๑/เพื่อกำหนด...

เพื่อกำหนด Guide line เรื่องยาเสพติดประกอบด้วยแพทย์ ๑ คน ผู้ประสานงาน ๑ คน ส่วนของ รพ.สุราษฎร์ธานี มีเตียงรองรับผู้ป่วยปัญหาสุขภาพจิต ๑๐ เตียง หากอาการทางกายไม่มี เหลือแต่อาการทางจิต จะส่งรักษาต่อที่ รพ.สวนสราญรมย์ โดยใช้ระบบส่งต่อในเครือข่าย

ประธาน

กระทรวงสาธารณสุข แจ้งยังโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน หลายที่ไม่เกี่ยวข้องกับการถ่ายโอนภารกิจ รพ.สต. ถ้าหากจะถ่ายโอนไปท้องถิ่น ให้ใช้ระเบียบเดิมทั้งหมด โดยต้องมีเลขตำแหน่งก่อน จึงจะถ่ายโอนได้ ตอนนี้ได้สำรวจคนที่แสดงความจำนงไปแล้ว และหากจะขอกลับ จะดำเนินการให้เกิดความเป็นธรรมทุกคน แบบอย่าง “เซ กูวารรา” ที่ต่อสู้เพื่อคนที่ถูกเอารัดเอาเปรียบ วิรุฒุนักปฏิวัติ ผู้ต่อสู้เพื่อปลดปล่อยประชาชนที่ถูกกดขี่ข่มเหง

ส่วนที่ออกข่าว การไม่ให้ความสำคัญของหนังสือแจ้งการถ่ายโอน เป็นการกระทำโดยที่ผู้ออกข่าวไม่มีอำนาจหน้าที่ กำลังดำเนินการตามข้อกฎหมายกับส่วนที่เกี่ยวข้อง ที่ลอกหลวงทำให้คนเข้าใจผิด โดยหวังผลประโยชน์ตอบแทน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

สาธารณสุขอำเภอนม

๑. จากที่จังหวัดกำหนดค่าจ้างเหมาบริการเพิ่มขึ้น กลุ่มงานบริหารทั่วไปได้ชี้แจงรูปแบบทำเอกสาร ฝากให้ช่วยทำตัวอย่างให้ด้วย การกำหนดค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นมีผลกระทบต่อลูกจ้างชั่วคราว สำหรับลูกจ้างนักเรียนทุน อัตรากำลัง ๑๒,๐๐๐ บาท ฉบับใหม่นำมาใช้กับกลุ่มนักเรียนทุนไม่ได้

๒. การสำรวจเครื่อง AED ใน รพ.สต. พบว่ายังไม่มีเครื่อง AED ๕๑ แห่ง แบ่งเป็น รพ.สต.ที่ถ่ายโอน ๑๘ แห่ง ส่วน รพ.สต.ที่ถ่ายโอน ๓๓ แห่ง สำหรับที่ รพ.สต. ที่ถ่ายโอนควรมีหนังสือแจ้ง อบจ.ทราบ

๓. การตัดยอดข้อมูลประกันสุขภาพ ในการจัดสรรเงิน UC วันที่ ๓๐ ก.ย.๖๕ จัดสรรทั้ง รพ.สต.ที่ถ่ายโอนและไม่ถ่ายโอน จะใช้มติตามหนังสือของคณะกรรมการฯ จังหวัดเพื่อเป็นแนวทางการจัดสรร และใช้ในส่วน ของ รพ.สต.ที่ถ่ายโอน

ประธาน

๑. การดูแลสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เป็นหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำหรับ Fixed cost ให้กับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกที่ ขอให้ทำหนังสือมายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๒. สำหรับลูกจ้าง จ้างเหมา จะมีการทบทวนกลุ่มลูกจ้าง จ้างเหมา ที่มีอัตราสูง เพราะมีความมั่นคงน้อย ส่วนลูกจ้างนักเรียนทุนจะต้องได้รับการดูแล ทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพร้อมดูแลบุคลากรทุกคนทุกระดับ อย่างดี หลังจากนี้ลูกจ้างชั่วคราว จะมีระบบการจัดการ

หลังการถ่ายโอนภารกิจมีเจ้าหน้าที่ ๓ ประเภทที่ต้องดูแลอย่างชัดเจน

๑. กลุ่มที่ทำงานใน รพ.สต.ที่ไม่ประสงค์ขอถ่ายโอน แต่ปฏิบัติงานที่ รพ.สต.ถ่ายโอน จะต้องเยียวยาให้มากที่สุด จัดไว้ที่เหมาะสมก่อน หลังจากนั้นเกลี้ยอัตรากำลังอีกครั้ง

๒. กลุ่มที่ทำงานใน รพ.สต. และอาศัยบ้านที่ รพ.สต. แต่ รพ.สต.ถ่ายโอน ไม่พร้อมไปอยู่ที่อื่นได้หาหรือทาง อบจ. ทำหนังสือผ่านระบบสารบรรณ ขอขยับตัวปฏิบัติงานที่เดิมก่อน

๓. กลุ่มเจ้าหน้าที่สาธารณสุขจังหวัดฯ พักอาศัยที่บ้านพักในเขต รพ.สต.วัดประดู่ (ถ่ายโอน) และมีบ้านพัก ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ ๒ หลัง ทำหนังสือผ่านไป อบจ.

๔.การจัดสรรเงินตามแนวทางปฏิบัติของ สปสช. ภายในสัปดาห์นี้ทำหนังสือไป อบจ. ขอรายชื่อ

๑๒/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการ คบสอ. แยกรายอำเภอ ยกเว้นอำเภอเกาะสมุย เกาะพะงัน ใช้กลไก คบสอ.ขับเคลื่อนงานเหมือนเดิม ประธานเครือข่าย คบสอ.เชิญประชุมตามโครงสร้างชัดเจน มีแนวทางการจัดการของ คบสอ.เหมือนกันทั้งจังหวัด การจัดสรรเงินต่างๆ โดยมีกลไกการขับเคลื่อน เชื่อมต่อ พชอ. แนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเหมือนกันทุกเครือข่าย

ส่วนของ อบจ.ยังไม่ดำเนินการแจ้งขอสนับสนุนกำลังคนในการปฏิบัติงาน

ฝากสาธารณสุขอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล หลังจากนั้นจะติดตามกำกับ สนับสนุนภารกิจการถ่ายโอนไม่ให้มีผลกระทบกับประชาชน และลงไปเยี่ยมทุกอำเภอ โดยจะแจ้งให้ทราบล่วงหน้า ขอให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

สำหรับข้อสั่งการ สาธารณสุขอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ประสานกับนายอำเภอ รับฟังความคิดเห็นของประชาชนในระบบการบริหารจัดการที่ดีในการถ่ายโอน เพื่อพัฒนาระบบต่อไป Focus ใน รพ.สต. ที่อาจจะเกิดผลกระทบ ภายใน ๑ เดือน ค้นหาสิ่งที่อยากเห็น ส่วนใดต้องให้ อบจ.ปรับปรุง เพราะต้องให้ระบบปฐมภูมิสุราษฎร์ธานีเกิดประโยชน์ที่ดีขึ้น Focus ที่ประชาชน สามารถสำรวจความคิดเห็นด้วยแบบสอบถาม หรือ Focus group หรือ Web interview

กรณีผู้ป่วยส่งต่อกลับ รพ.สต. ในเขตรับผิดชอบ อบจ. ควรแจ้ง อบจ.ทราบ และหากกลไกช่วงแรก ผู้ป่วยส่งต่อกลับมา รพ.สต. หากพบว่ามีปัญหา สามารถส่งมาที่โรงพยาบาล โรงพยาบาลพร้อมรับผู้ป่วย ได้สั่งการทุกโรงพยาบาลที่จะไม่ปฏิเสธผู้ป่วย

สำหรับการกำหนดขนาดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ต้องรอ ๑-๒ ไตรมาส เพราะกำลังเริ่มดำเนินการถ่ายโอน รพ.สต. จะรับเป็นหลักการก่อน

ฝากโรงพยาบาลชุมชนที่พร้อมยกระดับ ให้แจ้งมายังจังหวัด ทบทวน เพิ่มศักยภาพของตนเอง ตาม Active Bed

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อกฎหมาย หากมีการถ่ายโอนหน่วยงาน ตามระเบียบจะต้องส่งเรื่องไปที่หน่วยงานต้นสังกัด แจ้งรายละเอียดส่วนที่ยังไม่ดำเนินการ เพื่อดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๕.๑ ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ

ประธาน

ร่างคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ ดำเนินการในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริการระบบปฐมภูมิ กำหนดความต้องการของ รพ.สต. แต่ละขนาด ในเรื่องของคน เงิน ของ ต้องมีอะไรที่ตอบโจทย์ประชาชน ให้มีมาตรฐานเกิดขึ้นเป้าหมายภายใน ๒ ไตรมาสแรก

คณะทำงานตามยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบบริการ มี นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ท่านที่ ๑ เป็นประธาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดการความรู้ มี นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) เป็นประธาน

๑๓/ยุทธศาสตร์...

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากร มี นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฯ เป็นประธาน นักวิชาการสาธารณสุข
เชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข) เป็นรองประธาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ข้อมูลสารสนเทศ มี นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ท่านที่ ๑ เป็นประธาน
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข เป็นเลขานุการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเงินการคลัง มี นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ท่านที่ ๑ เป็นประธาน
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

ประธาน

กีฬาสาธารณสุข กำหนดแข่งวันหยุด วันเสาร์-อาทิตย์ แบ่งเป็นโซน ประมาณต้นปีใหม่ จะมีกิจกรรมในปี
๒๕๖๖ และแบ่งทั้งหมด ๘ ทีม มีกิจกรรมเดินพาเหรด แข่งกองเชียร์ มีทีมฟุตบอลสาธารณสุขจังหวัด
สุราษฎร์ธานี ประกอบด้วย รพ.สุราษฎร์ธานี อย่างน้อยเป็นแพทย์ หรือหัวหน้าแผนก หัวหน้าฝ่าย หัวหน้า
กลุ่มงาน สาธารณสุขอำเภอ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริหารสาธารณสุข)

สำหรับผังปฏิบัติการทางการแพทย์ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรม
หลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์ พระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จ
การศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏ เขตภาคใต้ ณ ห้องประชุมวชิราลงกรณ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ
สุราษฎร์ธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พ.ย.-๒ ธ.ค.๖๕

หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิต และยาเสพติด

ในส่วนของคำสั่ง EOC ทางกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข กำลังปรับแก้ไข

วันที่ ๑ พ.ย.๖๕ จัดประชุมเตรียมความพร้อมที่ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อมอบภารกิจสำคัญ ทั้ง
ในส่วนการตรวจ ATK การตรวจสุขภาพจิตโดยทีม MCATT

ปีนี้จะไม่มีส่วนของการตรวจมะเร็งเต้านมเคลื่อนที่ ไม่มีหน่วยแพทย์

การขอหน่วยปฐมพยาบาล มีรพพยาบาล ๘ คัน ทั้งในส่วนที่ตามเสด็จ และส่วนประจำจุด ส่วนของภารกิจ
การตั้งหน่วยปฐมพยาบาล จะขอทีมจากโรงพยาบาลต่างๆ โดยมีภารกิจร่วมกันทั้งหมด ๘ จุด

ประธาน

การตรวจ ATK Scan ทาง Thermo Scan คัดกรอง ATK เฉพาะผู้รับพระราชทานปริญญาที่จุดอาคาร
ครุศาสตร์เท่านั้น ไม่ได้คัดกรอง ATK ทุกคน

ภารกิจได้คุยกับผู้ปฏิบัติงานไปแล้ว หากมีประชุมเพิ่มเติม มีแนวทางที่ชัดเจนจะทำหนังสือสั่งการไปยัง
ผู้ปฏิบัติงาน และรอหารือการซื้อ ATK RT-PCR

ศาสตร์ทางการบริหาร การทำกิจกรรมอื่นๆ บ้าง หัวหน้าต้องรู้จักลูกน้องทุกคน ผู้นำคือ คนที่คนอื่นอยาก
เดินตาม ปัญหาทุกปัญหาเกิดขึ้นแก้ทันที การประชุมเป็นเวทีของการเดินไปข้างหน้าไม่ย่ำอยู่กับที่

Board ขับเคลื่อนด้านยุทธศาสตร์ ๓ เรื่อง ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน มีทีมฟุตบอลที่เก่ง ๑ ทีม การคิด
ไปข้างหน้า เดินไปข้างหน้า ตามภารกิจที่เกิดขึ้น บนพื้นฐานของ คิดดี พุดดี ทำดี คนดีสำคัญกว่าทุกสิ่ง

๑๔/ฝากการประชุม...

ฝากการประชุมครั้งหน้า ขอให้ Board ตัวแทน Board นำเสนอ Board เช่น Board แพทย์แผนไทย มีเป้าประสงค์อะไร Board NCD มีเป้าประสงค์อะไร คณะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนอย่างไร และติดตามความก้าวหน้ายุทธศาสตร์ในที่ประชุม กวป.

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๑๕ น.

นัดประชุมครั้งต่อไป วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) สุรศักดิ์ รัตนเกียรติขจร
(นายสุรศักดิ์ รัตนเกียรติขจร)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ) ศรุตยา สุทธิรักษ์
(นายศรุตยา สุทธิรักษ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

บัญชีรายชื่อพนักงานทรงพรงสภการสมุขอย้าย ประจำปี 2565

ย้ายภายในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย		เหตุผลการขอ้าย	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
1	นายไกรฤกษ์ นพรัตน์	สำนักงานสภการสมุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี โรงพยาบาลศิริรีนิคม กลุ่มงานบริหารทั่วไป พนักงานับรยนต์	1สฎ00429	สำนักงานสภการสมุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี โรงพยาบาลไชยา กลุ่มงานบริหารทั่วไป พนักงานับรยนต์	1สฎ00429	เพื่อกลับภูมิลำเนา และเพื่อความสะดวก ในการดูแลครอบครัว	หมายเหตุ - รพ.ศิริรีนิคม ยินดีให้ย้าย - ให้ย้ายตัดโอนตำแหน่ง ไปตั้งจ่าย รพ.ไชยา - สรุปรอบอัตรากำลึงจากลยสนับสนุน งานบริหารทั่วไป มีได้ = 21 มีจริง = 20 - ผลการพิจารณา <input type="checkbox"/> อนุมัติ <input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....
2	นางสาวสุกานดา ศรีอินทร์	โรงพยาบาลชัยบุรี กลุ่มงานทันตกรรม พนักงานบริการ	1สฎ01184	โรงพยาบาลชัยบุรี กลุ่มงานรังสีวิทยา พนักงานบริการ	1สฎ01184	เพื่อให้ตรงกับงานที่ปฏิบัติงานจริง	หมายเหตุ - ย้ายภายในหน่วยงาน - กลุ่มงานทันตกรรม ยินดีให้ย้าย - กลุ่มงานรังสีวิทยา ยินดีให้ย้าย - สรุปรอบอัตรากำลึง มีได้ = 55 มีจริง = 29 - ผลการพิจารณา <input type="checkbox"/> อนุมัติ <input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย		ค่าจ้าง (บาท)	เหตุผลการขอย้าย	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่			
3	นางกานต์พิชชา แปรศรีธรรม์	โรงพยาบาลภาคอุบลราชธานี กลุ่มงานการพยาบาล งานการพยาบาลผู้คลอด	1สฎ00107 บริการ	โรงพยาบาลท่าวุ้ง กลุ่มงานการพยาบาล งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	1สฎ00107 บริการ	13,680	เพื่อกลับภูมิลำเนาและดูแล บิดามารดาที่ป่วย	- รพ.ภาคอุบลราชธานี ยินดีให้ย้าย โดยให้ตัดโอนตำแหน่ง - โรงพยาบาลท่าวุ้ง ยินดีรับย้าย - สรุปกรอบอัตราค่าจ้าง มีได้ = 58 มีจริง = 25 - ผลการพิจารณา <input type="checkbox"/> อนุมัติ <input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....
4	นางสาวมธุภา พรหมศักดิ์	โรงพยาบาลภาคอุบลราชธานี กลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศทางการแพทย์	1สฎ01749 บริการ	โรงพยาบาลท่าวุ้ง กลุ่มงานบริหารทั่วไป	1สฎ01749 บริการ	11,300	เพื่อกลับภูมิลำเนาและดูแล บุตรและมารดา	- รพ.ภาคอุบลราชธานี ยินดีให้ย้าย โดยให้ตัดโอนตำแหน่ง - โรงพยาบาลท่าวุ้ง ยินดีรับย้าย - สรุปกรอบอัตราค่าจ้าง มีได้ = 52 มีจริง = 32 <input type="checkbox"/> อนุมัติ <input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย		หมายเหตุ
		ตำแหน่งสังกัด	กลุ่ม	ตำแหน่งสังกัด	กลุ่ม	
5	นางจรรยา ภัทษายศ	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ กลุ่มงานเวชชบาล งานศัลยกรรมผู้ป่วยนอก พนักงานซักฟอก	บริการ	โรงพยาบาลชัยบุรี กลุ่มงานเวชชบาล พนักงานซักฟอก	1.ศ.จ.01188 บริการ	- พร.เวียงสระ ย้ายไปย้าย โดยให้ติดโอนตำแหน่ง - โรงพยาบาลชัยบุรี ไม่ยื่นตัวรับย้าย เนื่องจากมีอัตราว่างถึงเพียงพอสแล้ว - สรุปรายการอัตราว่าง มีได้ = 55 มีจริง = 29